



Federazione Nazionale
Vigili del Fuoco

COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO BARI

Bari, 28 dicembre 2011

- Al Ministro dell'Interno **Anna Cancellieri**
- Al Ministro per la Funzione Pubblica
Filippo Patroni Griffi
- Al Capo Dipartimento Dei Vigili del Fuoco
Prefetto Francesco Paolo TRONCA
- Al **Prefetto di Bari dott. Mario TAFARO**
- Al Capo del C.N.VV.F. **Dott. Ing. Alfio PINI**
- Al Direzione Centrale per l'emergenza e
il Soccorso Tecnico Urgente
Dott. Ing. Pippo S. MISTRETTA
- Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Prefetto Carla CINCARILLI
- All' Ufficio Relazioni Sindacali
Dott. Giuseppe CERRONE
- Alla Commissione di garanzia
per L'attuazione Della Legge 146/90
- Al Direttore Regionale VV.F. PUGLIA
Dott. Ing. Michele DI GREZIA
- Al Dirigente Provinciale VV.F. Bari
Dott. Ing. Cesare GASPARI

Oggetto: Stato di agitazione presso il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Bari delle OO.SS. CGIL-CONAPO_CISAL_UGL -Procedura di raffreddamento e conciliazione amministrativa ai sensi dell'art. 2 comma 2 della legge 146/90 attivata dal Capo Dipartimento con nota ministeriale n. 13379 del 4/11/2011. O.d.G. n. 729 "Organizzazione Gestionale del Comando".

Egredi,

il lavoro pazientemente portato avanti, da tutte le OO.SS., tra mille difficoltà e confronti anche duri, ma rispettosi delle regole, con la precedente gestione, oggi viene sistematicamente sgretolato con ripercussioni devastanti nell'attività Gestionale del Comando e in particolare degli uffici che sono a diretto supporto dell'attività di soccorso.

Il Dirigente ing. Cesare Gaspari, forse non avvezzo alla conduzione di un Comando dalle grandi dimensioni e problematiche come quello di Bari, sembra un "pesce fuor d'acqua", peraltro sordo ad ogni richiamo al rispetto delle regole, pare che non si renda conto di quello che dice o di quello che scrive.

L' O.d.G. n. 729/2011 "Organizzazione Gestionale del Comando" è stato emanato in piena procedura di raffreddamento senza che la maggior parte delle tematiche fossero state sviscerate, così come previsto dalla normativa vigente. Una procedura, tra l'altro, svoltasi in maniera forviante. Peraltro era stata concordata con lo stesso Dirigente (alla presenza del "presunto" garante della conciliazione Direttore Regionale ing. Di Grezia Michele), la data di discussione delle succitate tematiche intorno al 20 dicembre 2011.

Le scriventi hanno contestato il predetto O.d.G. 729/2011 con lettera del 6/12/2011 chiedendone il contestuale ritiro in quanto non rispettoso delle "Regole della Conciliazione" e oltremodo deleterio per l'attività gestionale del Comando.

L'indefinibile ing. Gaspari, con nota n. 0030920 del 13/12/2011 altrettanto indefinibile, rimangiandosi quanto affermato nel verbale di Conciliazione del giorno 1/12/2011, comunica di non voler procedere al ritiro dell'O.d.G. 729/2011. Peraltro il Direttore Regionale ing. Michele Di Grezia, incaricato della procedura di raffreddamento e conciliazione, con nota n. 0031394 del 16/12/2011, rendendosi complice del Dirigente Provinciale ing. Gaspari, dichiara conclusa la procedura di conciliazione.

Tale comportamento è la dimostrazione della volontà di disattendere le regole previste per le procedure di conciliazione e della assoluta mancanza di rispetto verso i lavoratori (che si erano espressi in pubblica assemblea) e di chi li rappresenta.

La nuova Organizzazione Gestionale degli uffici definita dall'ing. Gaspari con il predetto O.d.G. 729/2011, che si sovrappone alla precedente Organizzazione attuata con disposizione n. 229/2011 dal precedente Comandante ing. Roberto Lupica il quale, nel rispetto delle regole, aveva informato, consultato e concertato con tutte le OO.SS. del Comando, mette in evidenza le sotto specificate macroscopiche incongruenze.

In particolare, si osserva

- 1- **L'ufficio Segreteria/Comando** viene gravato di un incarico, (incidenti stradali, danneggiamenti e danni all'Erario), incompatibile con l'attività svolta nell'ufficio in quanto tale incarico di norma è una competenza dell'Area Risorse Logistiche e Strumentali abbinato alla gestione degli automezzi (vedasi anche "Principi di costituzione di un modello di organizzazione dei Comandi Provinciali", proposto dai vertici del Dipartimento ma sdegnosamente rigettato dall'ineffabile ing. Gaspari); quantitativamente il nuovo carico di lavoro non può gravare sull'Ufficio Segreteria/Comando poiché trattasi di ufficio con corpose competenze di valenza interna ed esterna e peraltro nella precedente gestione, lo stesso ufficio era stato drasticamente ridotto da 6 unità a 3 unità; ne viene minata la funzionalità.
- 2- è deleteria la soppressione **dell'Ufficio Sanitario** attese le corpose competenze di un Comando metropolitano con oltre 600 unità di personale a tempo indeterminato e circa 300 unità di personale volontario, l'ufficio era stato riorganizzato nella precedente gestione con l'assenso di tutti i sindacati.
- 3- Drastica diventa poi la situazione **dell'Ufficio Personale** il quale assorbe tutte le competenze dell'Ufficio Sanitario ma con il 50% delle unità lavorative, (viene soppressa la VCAC coordinatrice del Servizio Sanitario); inoltre al neo Ufficio Personale viene assegnato anche l'incarico della nuova procedura patenti nonché la gestione del personale del Nucleo Elicotteri. **Si evidenzia un paradosso:** per l'incarico inerente la gestione patenti sono stati effettuati a suo tempo n. 2 stage formativi di due giorni e n. 2 corsi di formazione settimanali presso la Direzione Centrale per la Formazione Area III con invio di personale in missione a Roma; ebbene tale personale non è ricompreso nell'ufficio in parola, uno spreco di risorse e di danaro pubblico abbinato alle difficoltà di chi dovrà gestire tale incarico senza alcuna formazione. **Paradosso dei paradossi** prima dell'accorpamento degli Uffici la responsabile dell'Ufficio personale con nota scritta aveva denunciato disfunzioni e carenza di organico.
- 4- **la soppressione dell'Ufficio creato con l'O.d.G. n. 499 del 26/07/2011**, che comprendeva ben 4 incarichi: Sedi di Servizio, gestione patenti VF (il personale era stato opportunamente formato a spese dell'Amministrazione), sinistri e danni all'erario, amministrazione sito locale web, **è deleteria**; un ufficio, con solo n. 2 addetti, che non presentava alcuna criticità; tale ufficio era stato istituito, a seguito della revisione semestrale prevista dall'O.d.G. 229/2011 Riorganizzazione Gestionale dall'allora Comandante ing. Roberto Lupica, senza che le OO.SS. tutte, nei termini previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali (15 giorni), avessero posto obiezioni a tale istituzione;
- 5- **L'ufficio Contratti** viene incrementato di una ulteriore unità, del ruolo dei collaboratori e sostituito direttori, unità totalmente sprovvista di professionalità contabile (la coordinatrice dell'Ufficio Sanitario soppresso) e peraltro non richiesta. Inizialmente l'ing. Gaspari aveva ipotizzato (prima bozza) l'utilizzo della predetta unità nell'Ufficio gestioni contabili (anche in questo caso l'ufficio non aveva fatto richiesta di personale); nel settore contabile, escluso il TEP (trattamento economico del personale) e Ufficio del Consegretario, verrebbero impiegati ben 9 unità del ruolo dei collaboratori/sostituti direttori più 4 assistenti e/o operatori, una irrazionalità.
- 6- **Gravissima quanto incomprensibile la non istituzione dell'Ufficio URP previsto per Legge**, l'ufficio era stato inopinatamente soppresso dall'allora Comandante ing. Michele Di Grezia, attuale Direttore Regionale. Tale omissione continua a destare scalpore all'interno e **soprattutto all'esterno dell'Amministrazione.**

- 7- Si omette la individuazione di criteri stabili e trasparenti per la mobilità interna del personale Sati, così come previsto per il personale operativo; Infatti nella riorganizzazione **non si opera una equa redistribuzione del personale in base alla professionalità posseduta, l'anzianità di servizio e/o ruolo o un criterio logico che rispetti le pari opportunità;** l'ing Gaspari nella fattispecie calpesta la dignità, la professionalità dei lavoratori discriminandoli e demansionandoli. I **coordinatori** dell'ex Ufficio Sanitario e ex Ufficio patenti/sinistri/sedi servizio/amministratore sito web locale, uffici entrambi soppressi, **vengono retrocessi** al ruolo generico di addetti ovvero privati della professionalità acquisita in oltre 33 anni di servizio;
E' opinione diffusa che si stia operando nella fattispecie una **"punizione"** di soggetti vicini o iscritti alle OO.SS. che contestano la distruttiva gestione del Comando: una persecuzione! **particolare emblematico quanto esecrabile: i due coordinatori soppressi sono uno il rappresentante di una O.S. l'altro la coniuge.**
- 8- altro caso emblematico: uno dei dipendenti oggetto di **"attenzioni"** oltre alla soppressione dell'Ufficio e al demansionamento viene addirittura inserito in un contesto lavorativo non appartenente all'ufficio a cui è stato assegnato. **Nel Comando vi sono spazi lavorativi a sufficienza per tutti basta solo ridistribuirli in maniera equa!** A nulla è valso aver edotto l'ing. Gaspari sul Decreto 14 marzo 2001(criteri e modalità per la riduzione degli spazi adibiti ad uffici pubblici) del Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica.
- 9- Non è prevista la **bonifica dell'Ufficio Informatico** prossimo al collasso che presenta un ambiente saturo di rumorosi server e apparecchiature informatiche (in funzione H24) e quindi situazioni di pericolo e insalubrità ambientale con possibili ripercussioni sulla salute degli operatori.
- 10- Manca una previsione di rotazione dei Responsabili delle varie aree taluni **bloccati da 15/20 anni** a discapito di quella polifunzionalità che permette di migliorare le conoscenze di Funzionari che potrebbero diventare futuri Dirigenti.
- 11- Manca una seria verifica e riorganizzazione della **gestione dei servizi di vigilanza** a pagamento gestiti in maniera, a dir poco, oscura, oggetto di continue lamentele del personale operativo.
- 12- Non si prevedono adempimenti tangibili per la "valutazione da stress correlato" per tutti i dipendenti, in particolare operativo, di cui al D.Lgs. 81/2008.

Ciò premesso

- visto l'instaurarsi di una situazione gestionale oltremodo deleteria con gravi ripercussioni anche sull'attività di soccorso;
- considerato il clima di "caccia alle streghe" prodotto dal comportamento gestionale dell'ing. Gaspari, (forse aiutato da qualche maligno suggeritore), pare che certi uffici vengono soppressi non per migliorare la funzionalità dei servizi, che anzi vengono irrimediabilmente danneggiati, ma solo per colpire le persone;
- vista la mancata vigilanza e/o controllo sulla gestione del Comando di Bari da parte del Direttore Regionale VV.F. ing. Michele Di Grezia in qualità di superiore gerarchico;

le scriventi OO.SS, non ritenendo chiusa la vertenza, chiedono,

volendo credere (in via ultimativa) a quanto affermato dall'ing. Gaspari nell'ultimo capoverso della suddetta nota n. 0030920 del 13/12/2011*"possibilità di modifiche finalizzate al buon andamento del servizio..."*, **l'urgentissima revisione e/o modifica dell'O.d.G. 729/2011 nei punti sopra esposti**, da attuarsi previo incontro esplicativo con le scriventi unitariamente in quanto portatrici di medesimi interessi, in un ambito vertenziale, avvertendo che, in mancanza, si vedranno costrette ad avviare iniziative anche clamorose: sit-in in Piazza Prefettura con richiesta di incontro a S.E. il Prefetto di Bari al fine di esporre in maniera compiuta **l'assurda vicenda** che si sta consumando nel Comando di Bari, con il contestuale coinvolgimento degli organi d'informazione nonché la verifica già in atto, attraverso gli uffici legali, di comportamenti che non garantiscano il rispetto dei ruoli, le pari opportunità, un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e l'assenza di ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

Cordiali saluti.

CGIL

De Cosimo

CONAPO

Console De Rosa

CISAL-CSA

Attolico-Scardigno

UGL

Magrone